

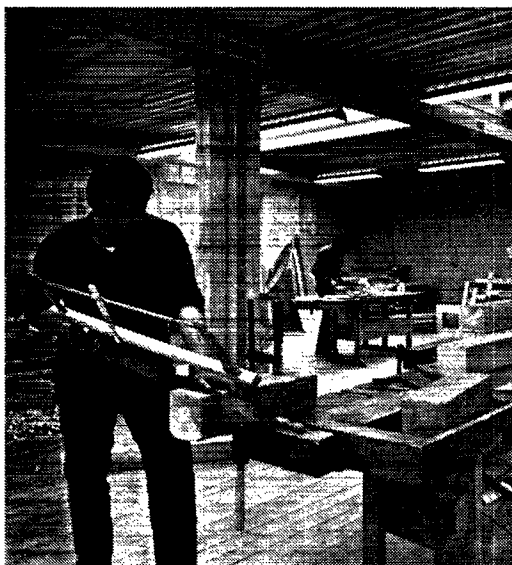
Hver 4. grønlænder arbejdsløs om 10 år

Pressemeddelelse

Hvis ikke et stort antal af de jobs i Grønland, der nu udføres af danske overtages af grønlændere, og hvis ikke efterspørgslen efter arbejdskraft vokser med 15–20 pct., så vil hver 4. grønlænder om en halv snes år være arbejdsløs, hævder en arbejdsgruppe i Ministeriet for Grønland. Arbejdsgruppen består bl. a. af repræsentanter fra Arbejds- og Socialdirektoratet, Erhvervsuddannelsen, Skoledirektøren samt Ministeriet for Grønland og vicedirektør H. Ølgaard, Grønlands Tekniske Organisation er formand.

Den grønlandske arbejdsstyrke vil vokse stærkt i de kommende år, fordi de store fødselsårge fra midten af 1950'erne til midten af 1960'erne nu melder sig på arbejdsmarkedet. Som følge af en vækst i aldersgruppen 18–59 år vil den grønlandske arbejdsstyrke derfor fra 1975–85 vokse med 50 pct. svarende til 7.500 personer, hvis der ikke sker nogen fravandring fra Grønland af grønlændere. I det næste tiår vil væksten blive noget mindre, nemlig ca. 3.600, hvilket hænger sammen med det drastiske fald, der skete i fødselstallet omkring 1970. Fødselstallet blev i løbet af få år halveret.

Den stærke vækst i den grønlandske arbejdsstyrke, hvoraf en voksende del vil have en eller anden form for uddannelse, skulle skabe mulighed for, at der kan ta-



Fot.: Mogens S. Koch.

ges nogle store skridt hen imod det gamle mål: at gøre Grønland selvforsynende med arbejdskraft. I hvert fald skulle det ikke længere være nødvendigt at give særlige økonomiske fordele (bl. a. i form af grønlandsbonus) for at få tilstrækkelig med arbejdskraft til Grønland. Foruden de midler, der herved frigøres til andre formål i Grønland, vil ombytningen af dansk med grønlandsk arbejdskraft utvivlsomt have betydelige psykologiske virkninger. Arbejdsgruppen nævner de forslag, der er fremkommet om regulering af tilvandring af arbejds-



Fot.: Mogens S. Koch.

kraft til Grønland og påpeger desuden, at det kan blive nødvendigt med en styring af tilgangen til de enkelte uddannelser afpasset efter samfundets behov.

Medens der skulle være ret gode muligheder for den uddannede grønlandske

arbejdskraft, er beskæftigelsesudsigterne ret mørke for den ikke-faglærte arbejdskraft. Ganske vist behøver den økonomiske ekspansion ikke være så stor i det kommende tiår som i det foregående, for at der kan skabes tilstrækkeligt af nye beskæftigelsesmuligheder. Der er imidlertid den store forskel mellem de to perioder, at der i den første skete en stærk vækst i efterspørgselen efter arbejdskraft takket være voksende bevillinger fra staten, medens man efter de senere års politik må regne med at bevillingerne ikke vil blive forøget i de kommende år. Ekspansionen må derfor først og fremmest ske inden for fremstillingsvirksomhed.

Det har ikke været arbejdsgruppens opgave at analysere muligheder og stille forslag om foranstaltninger til fremme af erhvervsudviklingen, men arbejdsgruppen peger dog på, at man må se i øjnene, at disse opgaver ikke vil blive løst, med mindre man sikrer det fornødne personale til arbejdsmarkedskontorerne, Erhvervsuddannelsen og Erhvervsudviklingsrådet. Det vil kræve en betydelig indsats at løse problemerne.

Arbejdsgruppen har beregnet væksten i den grønlandske arbejdsstyrke i de enkelte kommuner (fordelt på byer og bygder) på grundlag af forudsætninger og metoder, der er omtalt i en særlig rapport. I første omgang udsendes denne rapport og rapporter for kommunerne Nanortalik, Julianehåb, Narssaq og Frederikshåb. Rapporter for de øvrige kommuner samt en rapport om udviklingen i Grønland som helhed følger senere.

Ministeriet for Grønland,
den 25. januar 1979.